

Bewerbungsformular für den Max-Spohr-Preis des Berufsverband VK e. V.



Einreichung bzw. Informationen via:
info@vk-online.de / 030 30103880

Übersicht über die einzureichenden Angaben

In diesem Dokument finden Sie alle Fragen, welche für Ihre Bewerbung benötigt werden. Wir möchten Sie bitten, die Angaben in Ihrem Dokument gemäß unseren Bezeichnungen anzuführen (A-H, 1-5).
Gegen Ende Ihres Dokuments möchte wir Sie bitten, die uns gemachten Angaben zu bestätigen.

Bitte schicken Sie Ihr Dokument an:
info@vk-online.de / Betreff: MSP 2027 – Bewerbung (Ihr Unternehmen)

Allgemeine Angaben

A. Name des Unternehmens / der Organisation

B. Adresse

C. Website

D. Branche / Tätigkeitsfeld

E. Anzahl der Mitarbeitenden

F. Kontaktperson (Name, Funktion)

G. Telefon

H. E-Mail

Ich versichere die Richtigkeit der Angaben in den eingereichten Dokumenten und stimme der Verarbeitung im Rahmen der Jurierung und Veröffentlichung im Falle einer Auszeichnung zu.

Ort, Datum, Unterschrift

Teil 1: Fragenkatalog:

1. Strategische Verankerung von Diversity

Bitte beschreiben Sie in max. 3000 Zeichen

- welche Diversity-Ziele in Ihrer Organisation verfolgt werden.
- welche Strukturen (z. B. Beauftragte, Diversity-Teams) etabliert sind.
- wie LGBTQ+ explizit Teil Ihrer Strategien ist.

2. Unternehmenskultur und LGBTQ+-Inklusion

Bitte beschreiben Sie in max. 3000 Zeichen

- Welche Maßnahmen fördern ein inklusives Arbeitsumfeld?
- Gibt es Anlaufstellen, Netzwerke, Sensibilisierungen?
- Wie sind Führungskräfte eingebunden?

3. Kommunikation und Sichtbarkeit

Bitte beschreiben Sie in max. 2000 Zeichen

- Wie machen Sie Ihr Engagement intern/extern sichtbar?
- Gibt es Kampagnen, Leitfäden oder Diversity-Kommunikation?

4. Ergebnisse und Wirkung

Bitte beschreiben Sie in max. 2000 Zeichen

- Welche konkreten Fortschritte oder Erfolge können Sie belegen?
- Gibt es messbare Ergebnisse, Erfahrungsberichte oder Feedback?

5. Warum möchten Sie mit dem Max-Spohr-Preis ausgezeichnet werden? Was sind Ihre Verpflichtungen für die Zukunft?

Bitte formulieren Sie Ihre Antwort in max. 3000 Zeichen

Optional: Live-Präsentation vor der Jury

Hinweis: Sollten für die Jury hinsichtlich der Preisträger_innen noch Fragen offen sein, kann die Jury einzelne Bewerber um Live-Präsentationen (online) bitten.

1. Rahmenbedingungen

- Dauer der Präsentation: 45 Minuten (Live via Zoom)
- Anschließende Q&A-Session: 15 Minuten mit der Jury
- Gesamtdauer: ca. 60 Minuten pro Unternehmen

2. Thematischer Schwerpunkt

Die Präsentation soll folgende Kernaspekte hervorheben:

- Gelebte Diversity:
Wie wird Vielfalt im Unternehmen konkret umgesetzt und im Arbeitsalltag verankert?
- Wirkung:
Welche messbaren oder erkennbaren Ergebnisse haben die Diversity-Maßnahmen erzielt (z. B. Kulturwandel, Mitarbeitendenbindung, Innovation, Employer Branding)?
- Nachhaltigkeit:
Wie wird sichergestellt, dass Diversity langfristig im Unternehmen verankert bleibt (z. B. durch Strukturen, Programme, Führungsverantwortung, KPIs)?

3. Erlaubte Medien

Zur Unterstützung der Präsentation sind folgende Medien zulässig:

- PowerPoint- oder Keynote-Präsentationen
- Kurze Videoclips (z. B. Interviews, Unternehmensfilme, Testimonials)
- Eingespielte Stimmen von Mitarbeitenden, Führungskräften oder externen Partner*innen

Wichtiger Hinweis: Die Länge der Präsentation ist kein Bewertungskriterium für die Jury. Die Präsentation hat eine feste maximale Dauer von 45 Minuten und wird aus Gründen der Fairness konsequent mit dem Ablauf dieser Zeit auch gestoppt. Die genutzten Medien sind Teil der 45-minütigen Präsentationszeit und werden nicht dazu addiert.